



## Codice di condotta per gli standard lavorativi sul posto di lavoro

Il mercato interesse attuale per il ruolo del mondo degli affari nell'ambito della società è stato in parte sollecitato dall'accresciuta sensibilità e la consapevolezza dei problemi relativi all'ambiente e all'etica. Tematiche quali il danno all'ambiente ed il trattamento ingiusto dei lavoratori sono stati evidenziati dai mezzi d'informazione, mettendo sottoppressione il mondo del lavoro affinché giochi un ruolo nell'ambito sociale ed ambientale.

Noi della Klopman condividiamo le crescenti preoccupazioni dei nostri clienti in questi campi. In qualità di produttore di spicco, la Klopman ritiene importante assumersi le responsabilità per quanto fa. La nostra clientela ha sempre preteso standard elevati per quel che concerne il prodotto ed i servizi e, a ragione, si aspetta alti standard nell'ambito della responsabilità sociale ed aziendale ed ha fiducia nella nostra etica lavorativa.

Il presente Codice di Condotta è stato approntato per definire gli standard chiave di lavoro che la Klopman si impegna a rispettare nel luogo di lavoro. I nostri dipendenti comprendono che conformarsi a questa politica non è meno importante di soddisfare i nostri elevati livelli qualitativi presenti in termini di prodotto o di servizio.

Preferiamo anche collaborare con soci d'affari che rispettino i principi contenuti nel presente Codice.

**Giuseppe Crippa**  
**Chief Executive Officer**

Giugno, 2023





## CODICE DI CONDOTTA

Le norme relative agli standard e alle attività richieste dal presente Codice di condotta sono le seguenti:

### Standard etici

Tutti i nostri dipendenti dovranno rispettare la nostra Etica Aziendale che indica la condotta che si pretende sul posto di lavoro.

### Lavoro minorile

Non si dovrà impiegare alcuna persona che abbia meno di 18 anni, o abbia un'età inferiore a quella prevista per il completamento dell'istruzione obbligatoria nel Paese di produzione.

### Non discriminazione

Pur riconoscendo e rispettando le differenze culturali, riteniamo che i lavoratori debbano essere assunti in base alla capacità di svolgere il compito, piuttosto che in base a caratteristiche o a convinzioni personali. Nessuno dovrà essere sottoposto ad alcun tipo di discriminazione per l'attribuzione dell'incarico, inclusi l'assunzione, il salario, i contributi, le promozioni, la disciplina, la conclusione del rapporto o il pensionamento, né, tanto meno, per sesso, razza, religione, età, invalidità, orientamento sessuale, nazionalità, opinioni politiche o per origine sociale o etnica.

### Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Riconosciamo e rispettiamo il rispetto del diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

### Lavoro coatto

Non si dovrà mai fare ricorso al lavoro coatto sotto forma di lavoro di prigionieri, di lavoro per risarcimento di debiti o altro.

### Salute e sicurezza

Forniremo un ambiente di lavoro sicuro e sano per prevenire incidenti e danni alla salute che derivino, si colleghino o si verifichino sul lavoro o che risultino a seguito dell'uso delle nostre strutture.

#### Klopman International S.R.L.

Società soggetta a direzione e coordinamento di Coisne et Lambert SA  
Via Armando Vona n. 34 | 03100 Frosinone | Italy  
Tel: +39 0775 2981 | Fax: +39 0775 293346  
C.C.I.A.A. Frosinone N. 147464 | Cap. Sociale € 4.830.000.00 int. versato  
Cod. Fisc., Part. IVA | Iscriz. Reg. Imprese: 03985530967  
[www.klopman.com](http://www.klopman.com) | [sales@klopman.com](mailto:sales@klopman.com)





### **Salari e contributi**

Siamo consapevoli che gli stipendi sono indispensabili per soddisfare le necessità fondamentali dei lavoratori. Corrisponderemo ai nostri lavoratori, come base, almeno il salario minimo previsto dal CCNL di categoria e provvederemo al versamento dei contributi previsti per legge.

### **Retribuzione degli straordinari**

In aggiunta al proprio compenso per le normali ore di lavoro, i dipendenti, per le ore di straordinario, saranno ricompensati secondo i tassi di indennità previsti nel Paese di produzione nel rispetto della legislazione in esso vigente.

### **Ore di lavoro**

Tranne in casi eccezionali, ai dipendenti non sarà richiesto (i) di lavorare più del minimo di (a) 40 ore a settimana e comunque non (b) oltre i limiti di ore ordinarie e straordinarie consentite dalla legislazione del Paese di produzione e (ii) i dipendenti avranno diritto ad almeno un giorno di riposo per ogni periodo di sette giorni.

### **Molestie, abusi e provvedimenti disciplinari**

Tutti i dipendenti saranno trattati con rispetto e dignità. Nessuno di essi dovrà essere sottoposto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

### **Valutazione e conformità**

Tutte le strutture produttive ed operative della Klopman saranno regolarmente controllate per verificare che rispettano il presente codice di condotta.

### **Impegno ad estendere questi principi a tutta la catena produttiva**

Incoraggiamo i nostri fornitori ad adottare principi analoghi nei riguardi dei propri dipendenti e nei rapporti con i propri fornitori.

  
**Giuseppe Crippa**  
**Chief Executive Officer**

Giugno, 2023

**Klopman International S.R.L.**

Società soggetta a direzione e coordinamento di Coisne et Lambert SA  
Via Armando Vona n. 34 | 03100 Frosinone | Italy  
Tel: +39 0775 2981 | Fax: +39 0775 293346  
C.C.I.A.A. Frosinone N. 147464 | Cap. Sociale € 4.830.000.00 int. versato  
Cod. Fisc., Part. IVA | Iscriz. Reg. Imprese: 03985530967  
[www.klopman.com](http://www.klopman.com) | [sales@klopman.com](mailto:sales@klopman.com)

