

The background is a complex, abstract composition. It features several large, stylized eyes in various shades of gray and white, some with grid patterns. There are also silhouettes of human figures: one on the left, one in the center sitting and using a laptop, and another on the right. The overall style is graphic and modern, with a mix of geometric shapes and organic forms.

*Vademecum - Procedura di segnalazione di
discriminazioni, molestie, mobbing e altri
comportamenti inappropriati*

Scopo della procedura

La presente procedura ha l'obiettivo di:

- Promuovere il rispetto della dignità e libertà individuale di tutti i dipendenti.
- Prevenire e gestire episodi di discriminazione, molestie, mobbing e ogni altra forma di abuso, assicurando un processo di segnalazione trasparente, anonimo e riservato.

Definizioni Chiave

- **Discriminazione:** Ogni comportamento che, direttamente o indirettamente, pone una persona in una posizione di svantaggio in base al sesso, gravidanza, maternità, assistenza a familiari disabili o altre circostanze protette.
- **Molestie:** Comportamento indesiderato che viola la dignità di una persona, creando un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo. Le molestie possono essere di natura sessuale o connesse al sesso della persona.
- **Mobbing:** Serie di comportamenti ostili o persecutori diretti verso un dipendente, causandogli malessere psicologico o fisico.



Modalità di segnalazione

I dipendenti possono segnalare episodi di discriminazione, molestie o mobbing attraverso uno strumento di segnalazione online.

Il sistema permette di:

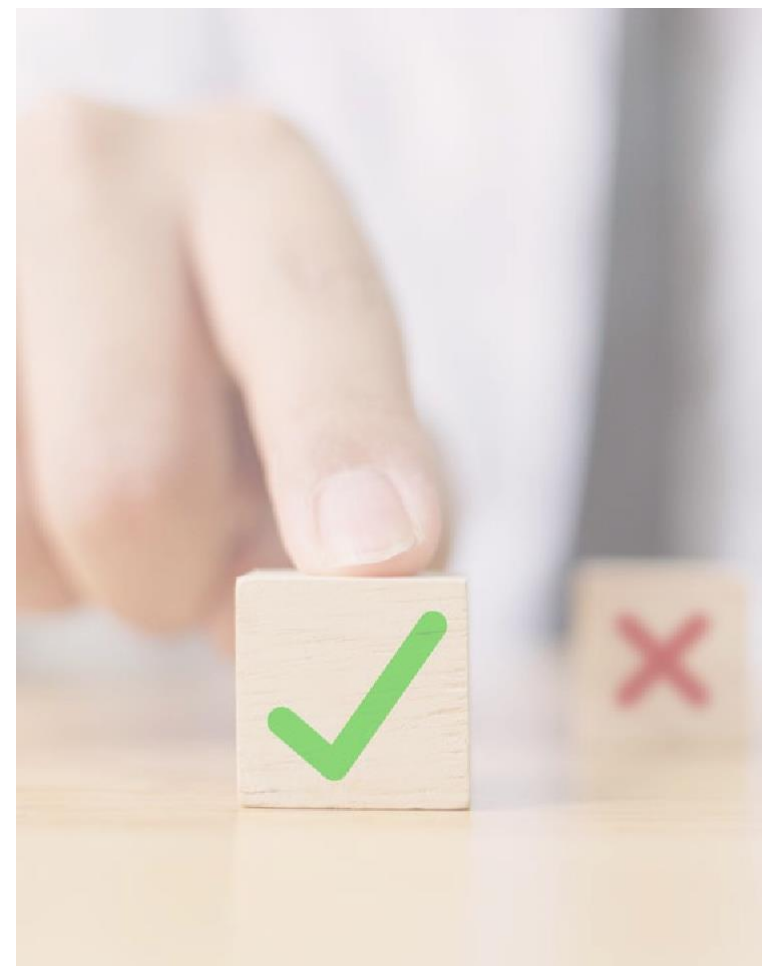
- Inviare una segnalazione relativa a episodi personali o di cui si è stati testimoni tramite una piattaforma online, accessibile al link <https://klopman.whistlelink.com/>.
- Scegliere di registrare una segnalazione audio della durata massima di 10 minuti.

Le segnalazioni possono essere inoltrate anche in forma anonima.

Cosa segnalare

Le segnalazioni possono riguardare:

- Comportamenti discriminatori diretti o indiretti.
- Episodi di molestie sessuali, fisiche o verbali, compresi linguaggi offensivi, contatti fisici indesiderati, o la diffusione di contenuti a sfondo sessuale nei luoghi di lavoro.
- Atti di mobbing o altre forme di abuso o prevaricazione.



Come inviare la segnalazione

- Accedere al sistema di segnalazione tramite il link <https://klopman.whistlelink.com/>.
- Compilare il modulo con dettagli precisi e circostanziati.
- In alternativa, registrare un file audio con l'apposita funzionalità presente sulla piattaforma.

Fasi della procedura di gestione delle segnalazioni

- Il gestore esterno della piattaforma online effettua una prima analisi della segnalazione e, verificato l'ambito di applicazione, assegna la segnalazione al Comitato Guida.
- Un membro del Comitato Guida viene incaricato dell'indagine.
- Viene svolta un'indagine approfondita.
- Il Comitato valuta le azioni da intraprendere, che possono includere provvedimenti disciplinari interni o segnalazioni alle autorità competenti.

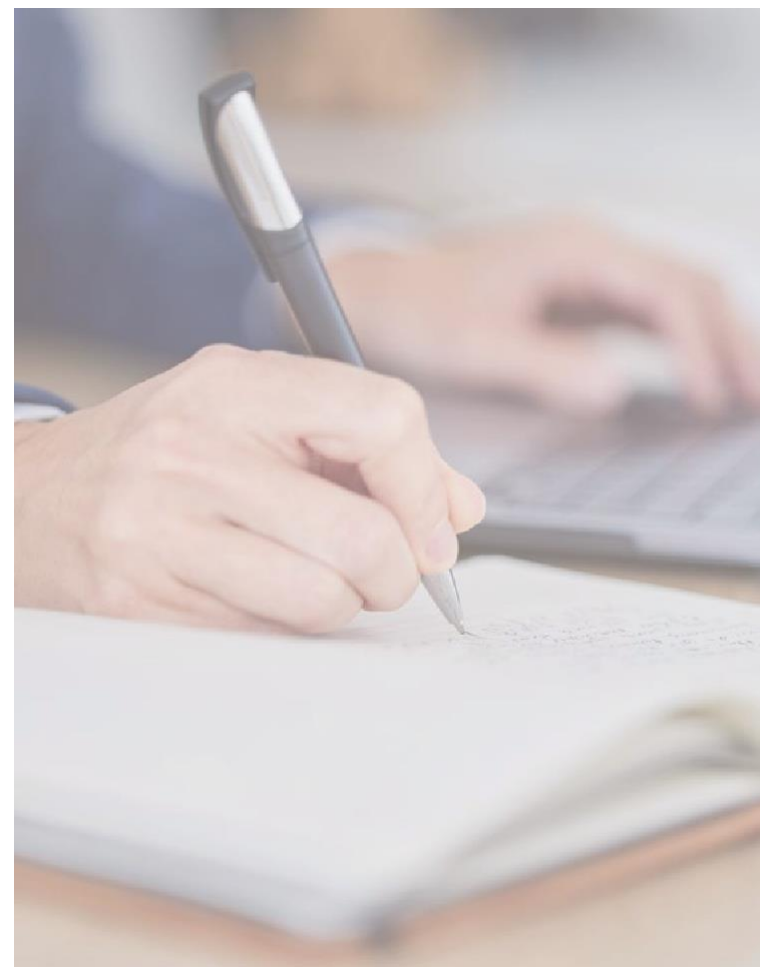
Riservatezza e supporto

L'azienda garantisce la riservatezza assoluta di tutte le segnalazioni.



Reportistica e analisi dei dati

Con cadenza annuale, il Comitato Guida presenta un report alla Direzione con una sintesi degli episodi segnalati, per individuare eventuali criticità organizzative e prevenire ulteriori episodi.



The background is a complex, abstract composition. It features several large, stylized eyes in various shades of gray and white, some with grid patterns. There are also silhouettes of human figures: one sitting and using a laptop, another standing and holding a smartphone, and a third standing in the foreground. The overall style is modern and graphic, with a mix of geometric shapes and organic forms. A prominent red banner is overlaid across the middle of the image.

Grazie per l'attenzione!